



Valmistuvien info

23.4.2018

Taito-ravintola

OAJ

Opettajien edunvalvoja Opetusalan Ammattijärjestö OAJ on työmarkkinajärjestö, joka vastaa opettajien edunvalvonnasta.

OAJ on maassamme ainoa ammattijärjestö, joka neuvottelee opettajien palkkauksesta, työajasta sekä muista tärkeistä palvelussuhteen ehdoista.

OAJ:hin kuuluvat kaikki opettajaryhmät ja järjestäytymisaste on noin 95 %.

OAJ neuvottelee opetusalan sopimuksista.

Suurin osa opettajista työskentelee kunnan opetuslalla. Opetusalalla on oma sopimus.

Lastentarhanopettajat kuuluvat kunnan yleisen virka- ja työehtosopimuksen piiriin.

Sopimukset solmitaan JUKO:n nimissä.

OAJ:n jäseniä työskentelee myös valtion oppilaitoksissa, yksityisissä oppilaitoksissa ja päiväkodeissa sekä yliopistoissa ja opetustoimen asiantuntijoina.

Virka- ja työehtosopimuksia

Eri oppilaitosmuotojen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimukset

- Kunnallinen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimus (OVTES)
 - Kunnallisissa oppilaitoksissa noudatetaan osin myös KVTES-sopimusta
- Yksityisen opetusalan työehtosopimus ja sen oppilaitoskohtaiset määräykset (EK, Sivista)
 - Tämä on yleissitova sopimus
- Ammatillisten aikuiskoulutuskeskusten työehtosopimus (EK, AKKTES)
 - Tämä on yleissitova sopimus
- Avaintyöntajat ry (AVAINTA ry) opetusalan työehtosopimus (AVAINOTES, ent. PTYOTES)
 - Noudatetaan osin myös AVAINTA -sopimusta
- Yliopistojen työehtosopimus (EK, Sivista)
 - myös harjoittelukoulut
- Valtion oppilaitoskohtaiset tarkentavat virkaehtosopimukset

Oaj:n jäsenet työnantajittain:

kunta kvtes 11% lastentarhanopettajat

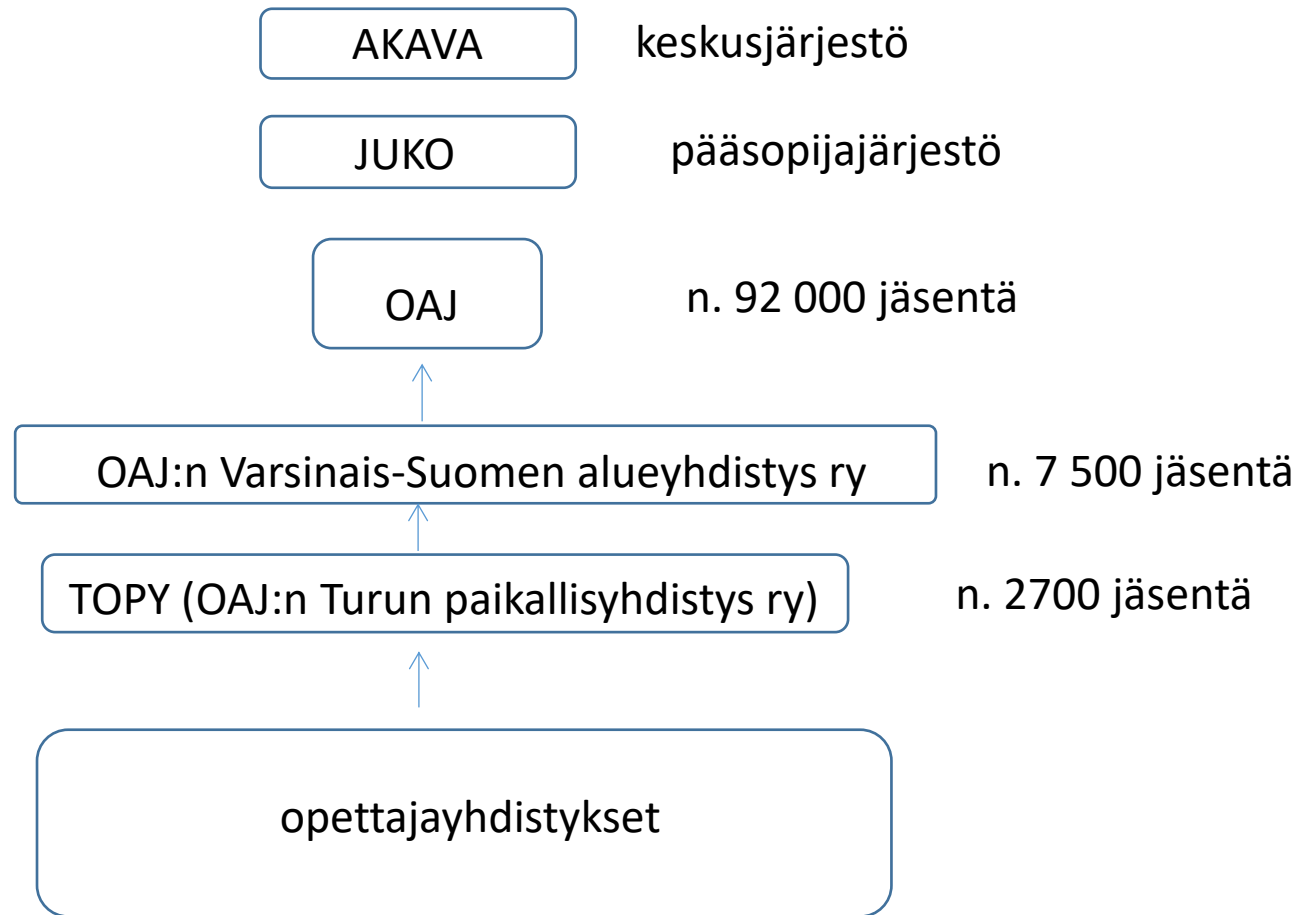
kunta ovtes 76%

yksityinen opetusala 10% yksityiset koulut, yliopistot,
harjoittelukoulut

pty 2% opetusala, päiväkodit

valtio 1% erityiskoulut

Järjestö rakenne



OAJ:n Turun paikallisyhdistyksen jäsenyhdistykset

Turun opettajien
ammattiyhdistys
1459

Turun seudun
lastentarhanopettajat
478

Lounais-Suomen käsi- ja
taideteollisuuden
opettajat ry
14

Turun konservatorion
opettajat ry
52

Turun
aikuiskouluttajat ry
88

TOOL Turku ry
67

Åbo lärarförening rf
145

Sydvästra Finlands
barn-trädgårdslärare
rf
28

Turun kauppa- ja
kulttuuriopettajat ry -
Handels- och
kulturlärarna i Åbo
85

Turun seudun
musiikkiopiston
opettajat ry
29

Turun hotelli- ja
ravintola oppilaitosten
opettajayhdistys ry
39

Turun seudun
ammattilliset
opettajat ry
419

KSOLLI ry
30

Edunvalvonta

- Luottamusmiesten tuki- ja neuvot
- Oman yhdistyksen tiedotteet ajankohtaisista asioista
- Uudistuksiin paikallistasolla myös henkilöstön näkökulma
- Opettajan oikeusturva

Luottamusmiesjärjestelmä

- Pohjautuu virka- ja työehtosopimukseen
- Luottamusmies neuvoo vain edustettaviaan
- Huom. ero työsuojeluvaltuutettuun
- Pienissä yksityisissä oppilaitoksissa ei ole välttämättä omaa luottamusmiestä, neuvonta suoraan Helsingistä OAJ:n konttorilta (esim. työmarkkina-asiamiehet)

Milloin mahdollisesti tarvitset apua?

- Joskus on hyvä etukäteen selvittää työhön liittyviä oikeusturva- ja vastuukysymyksiä
- Kun palvelussuhteen ehdoissa (virkasuhteen kesto, määräaikaisuudet, opetusvelvollisuus) on kysyttävää
- Kun palkan määräytymisessä tai palkanmaksussa on epäselvyyksiä

- Vaikeudet työpaikalla tai huoltajien kanssa (autetaan yleensä yhdessä työsuojeluvaltuutetun kanssa)
- Jäädessäsi työttömäksi (muista ilmoittautua työttömäksi työnhakijaksi vaikka seuraava pesti olisi tiedossa)
- Työtä hakiessasi

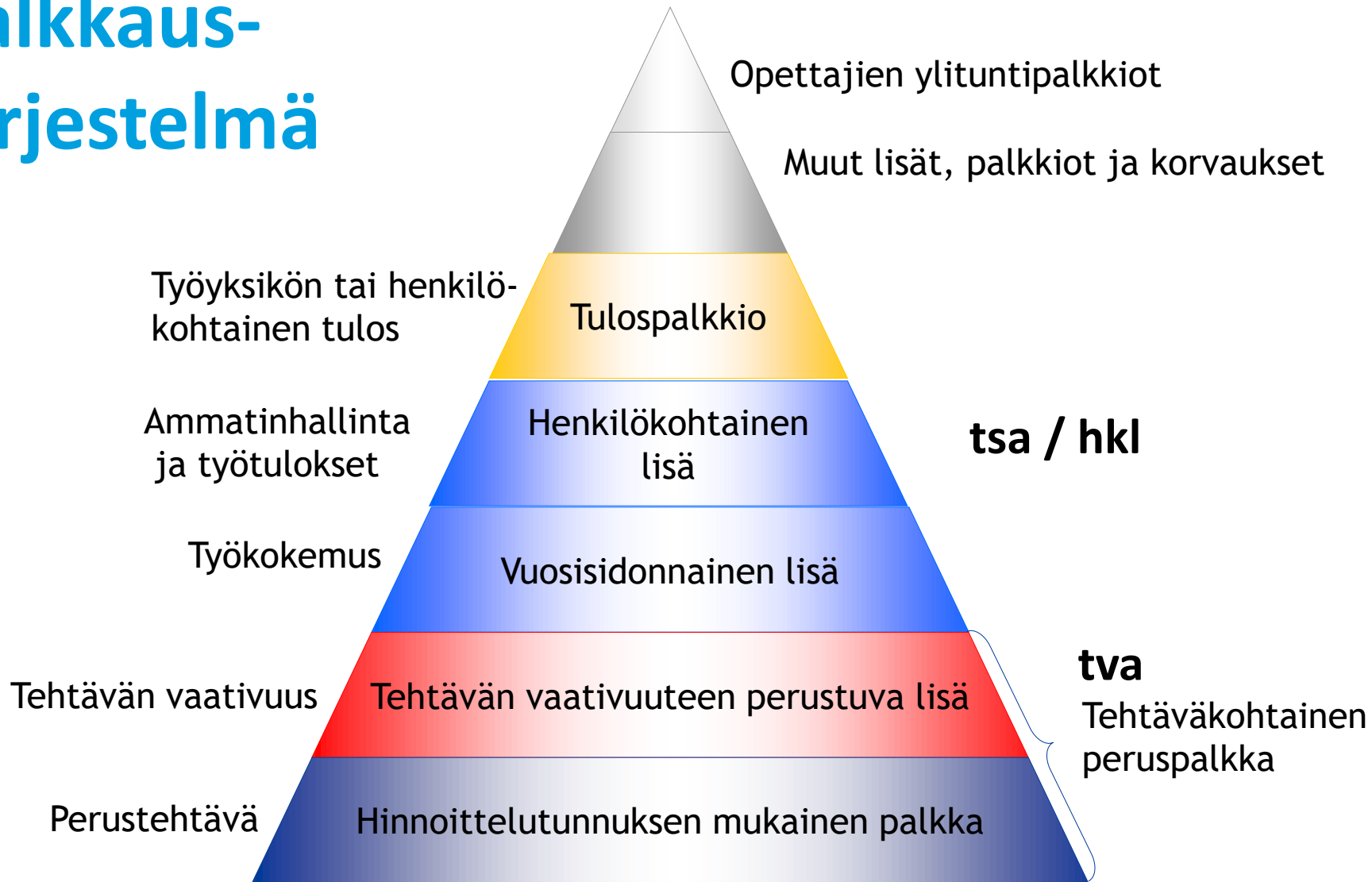
Palkkaus ja työaika

- Useimmilla opetusvelvollisuustyöaika
- Ammatillinen opetus siirtyy vuosityöaikaan 2020 mennessä, ollut pidempään käytössä jo esim. ammattikorkeakouluissa
- Rehtoreilla kokonaistyöaika (vuosilomalain piirissä)

Mistä palkka koostuu?

- Tehtäväkohtainen palkka (peruspalkka + tva)
 - Tehtävän vaativuuden arviointi kuntakohtainen
 - Koulutuksella vaikutusta hinnoittelukohtaan
- Ylitunnit (opetusvelvollisuuden ylittävä tuntimäärä vuosiviikkotunteja) + kertaylitunnit (esim. tukiopetus)
- Vuosisidonnainen osa
- Työn suorituksen arviointi (tsa)
 - Myös kuntakohtainen
 - Perustuu tehtyyn arvioon
- Koulukohtaiset palkkiot
- Lisätehtävät (virkaehtosopimuksen mukaan)

Palkkaus- järjestelmä



Palkka esimerkkejä

Luokanopettaja, Turku

Luokanopettaja / ylempi korkeakoulututkinto ja perus- / lukio-opetusta antavan opettajan kelpoisuus, II kl, peruspalkka = 2608,91e

+ vuosisidonnainen osa (5, 8, 10, 15 ja 20 vuotta)

+ vuosiviikkoylitunnit (á 90,22e)

+ kertatuntipalkkiot (á 28,49e)

Vuosisidonnaisen lisän prosentit

Yleissivistävä koulu OVTES

(muutoksia 1.12.2018)

Haettava!

	5 v.	8 v.	10 v.	15 v.	20 v.
Rehtori ja apulaisrehtori			5 %	5 %	10 %
Oppilaanohjaaja ja opinto-ohjaaja	2 %	4 %	5 %	11 %	
Peruskoulun aineenopettaja, luokanopettaja, erityisopetuksen opettaja ja päätoiminen tuntiopettaja	4 %	5 %	6 %	6 %	6 %
Esiluokanopettaja	6 %	4 %	9 %	6 %	6 %
Lukion/aikuislukion aineenopettaja ja päätoiminen tuntiopettaja	6 %	3 %	10 %	4 %	6 %

Lasketaan korkoa korolle -periaatteella. Esim. perusopetuksen lehtori, 23 vuotta työkokemusta

$$1,04 \cdot 1,05 \cdot 1,06 \cdot 1,06 \cdot 1,06 \cdot 2817,62e = 3664,57e$$

$$\rightarrow \text{vuosisidonnainen osa } 3664,57e - 2817,62e = 846,95e$$

Työ- vai virkasuhde?

Virkasuhde

Kun työnantajana on kunta, kuntayhtymä tai valtio, on opettaja yleensä virkasuhteessa työnantajaansa, koska yleensä opettajan työhön sisältyy julkisen vallan käyttöä.

Työsuhde

Kun työnantajana on yksityinen taho, kuten esimerkiksi säätiö, osakeyhtiö tai kannatusyhdistys, vain työsopimussuhteet ovat mahdollisia. Myös kuntasektorin palveluksessa olevat lastentarhanopettajat ja ammatillisen aikuiskoulutuskeskusten opettajat ovat pääsääntöisesti työsuhteisista. Tällöin opettaja tai lastentarhanopettaja tekee työnantajansa kanssa työsopimuksen, josta käyvät ilmi työsuhteen keskeiset ehdot.

Virkasuhteensa aloittavalle henkilölle on annettava kirjallinen viranhoitomääräys. Se on annettava ennen virantoimituksen alkamista ja siitä tulee käydä ilmi:

- virkanimike
- virkasuhteen kestoaika (toistaiseksi voimassa oleva vai määräaikainen virkasuhde)
- määräaikaisuuden peruste
- mahdollinen koeaika
- virantoimituksen alkamisajankohta
- pääasialliset tehtävät tai niiden määräytymisperuste
- palkkauksen perusteet (esim. pää- vai sivutoiminen tuntiopettaja)

Työsuhteiselle on tehtävä työsopimus (mieluiten kirjallisesti) tai mikäli kirjallista työsopimusta ei jostain syystä tehdä, on työnantajan kuitenkin annettava työntekijälle, jonka työsuhde on voimassa toistaiseksi tai yli kuukauden pituisen määräajan, kirjallinen selvitys työnteon keskeisistä ehdoista viimeistään ensimmäisen palkanmaksukauden päättymiseen mennessä.

Kirjallisesta selvityksestä on käytävä ilmi ainakin:

- työnantajan ja työntekijän koti- tai liikepaikka
- työnteon alkamisajankohta
- määräaikaisen työsopimuksen kesto ja määräaikaisuuden peruste
- koeaika
- työntekopaikka tai jos työntekijällä ei ole pääasiallista kiinteää työntekopaikkaa, selvitys niistä periaatteista, joiden mukaan työntekijä työskentelee eri työkohteissa
- työntekijän pääasialliset työtehtävät

- työhön sovellettava työehtosopimus
- palkan ja muun vastikkeen määräytymisen perusteet sekä palkanmaksukausi
- säännöllinen työaika
- vuosiloman määräytyminen
- irtisanomisaika tai sen määräytymisen peruste
- vähintään kuukauden kestävässä ulkomaantyoössä työn kesto, valuutta, jossa rahapalkka maksetaan, ulkomailla suoritettavat rahalliset korvaukset ja luontoisedut sekä työntekijän kotiuttamisen ehdot

Tuntiopettaja vai lehtori?

Päätoiminen tuntiopettaja

- tarjottava vain päätoimisuuden tuntimäärä (16h)
- ongelmallista jos tuntien määrä vähenee
- tunnit määritetään vuodeksi kerrallaan

Lehtori / luokanopettaja jne.

- tarjottava opetusvelvollisuuden verran tunteja
- Opetusvelvollisuus määräytyy pääsääntöisesti tehtävän, ei koulutuksen mukaan

Opettajan työllistyminen

Peruskoulu: tutkinnosta / opetettavasta aineesta riippuen ala- tai yläkoulun puolelle, kaksoiskelpoisuudesta hyötyä (ailo-koulutus 60op), samoin erityispedagogiikasta

Lukio: perusopetuksen ja lukion yhteiset opettajat ovat häviävä joukko, nykyisin virat joko yläkoulun tai lukion puolella (poikkeuksena kuitenkin esim. ruotsinkielinen opetus ja pienet kunnat)

Ammatillinen opetus: yhteisten aineiden opettajat

Ammattikorkeakoulu: yhteisten aineiden opettajat

Työväenopisto yms.

Opettajan työllistymisessä ovat valtteja samat tekijät kuin yleisesti työmarkkinoilla:

- laaja-alainen koulutus / sopivat aineyhdistelmät
- valmius (rohkeus) tehdä ainakin uran alkuvaiheessa erilaisia opettajantöitä
- työntekijän liikkuvuus (älä etsi töitä vain Turun keskustasta)
- hae koko ajan avoimia virkoja, älä jämähdä yhteen kouluun
- Kuntarekryn lisäksi yhteydenotot rehtoreihin (soita, laita sähköpostia, käy tapaamassa)
- Sijaisuuksien tekeminen on paras käyntikortti

Hyviä linkkejä

- OVTES-palkanlaskentaohjelma (excel)
Kuntatyönantajien sivuilla [LINKKI](#)
- [Kuntarekry](#)
- [OAJ:n sivuilta](#) vastauksia mm. edunvalvontaan, oikeusturvaan ja virkavelvollisuuksiin liittyen
- [Uuden opettajan opas](#)



Facebook /oajry
Twitter @oajry
Instagram @oajry
YouTube /oajvideot

Lue tuoreimmat uutiset
ja tilaa uutiskirje
www.oaj.fi

Muista myös
www.opettaja.fi

Somessa
olemme

oajry